



SOSTENIBILE



IL NUOVO MODELLO DI GOVERNANCE DEL TERRITORIO DOC PROSECCO

PRESENTAZIONE FINALE PROGETTO PRO.S.E.C.CO - CASI STUDIO: SISTEMA DELLE COMPETENZE, CLIMA AZIENDALE -



FONDO EUROPEO AGRICOLO PER LO SVILUPPO RURALE: L'EUROPA INVESTE NELLE ZONE RURALI



CANTINA
DI CONEGLIANO E
VITTORIO VENETO



le Carline®

LE RIVE



Iniziativa finanziata dal Programma di sviluppo rurale per il Veneto 2014-2020. Organismo responsabile dell'informazione: Cantina di Conegliano e Vittorio Veneto Soc. Agr. Coop. - Autorità di gestione: Regione del Veneto - Direzione AdG FEASR e Foreste.



Caso Studio: SISTEMA DELLE COMPETENZE

Rif.to EQUALITAS: Buone Pratiche SOCIO-ECONOMICHE - VERSO I DIPENDENTI

Requisito: L'Organizzazione definisce un piano di crescita delle competenze dei lavoratori

FASI:

1. Definizione dei ruoli professionali (es. Ruolo Tecnico)
2. Definizione delle competenze distintive per ciascun ruolo professionale
 - tipologia di competenze: manageriali / tecniche
 - quantificazione delle competenze: attese / rilevate (scala da 1 a 4)
 - visione: presente / prospettica
3. Individuazione delle opportunità di crescita delle competenze

ANNOTAZIONI:

- ✓ azione strategica per il conseguimento degli obiettivi aziendali nel medio-lungo periodo
- ✓ miglioramento pianificato: determinazione delle competenze in sede di analisi dei processi
- ✓ integrazione della Procedura di Sistema: GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



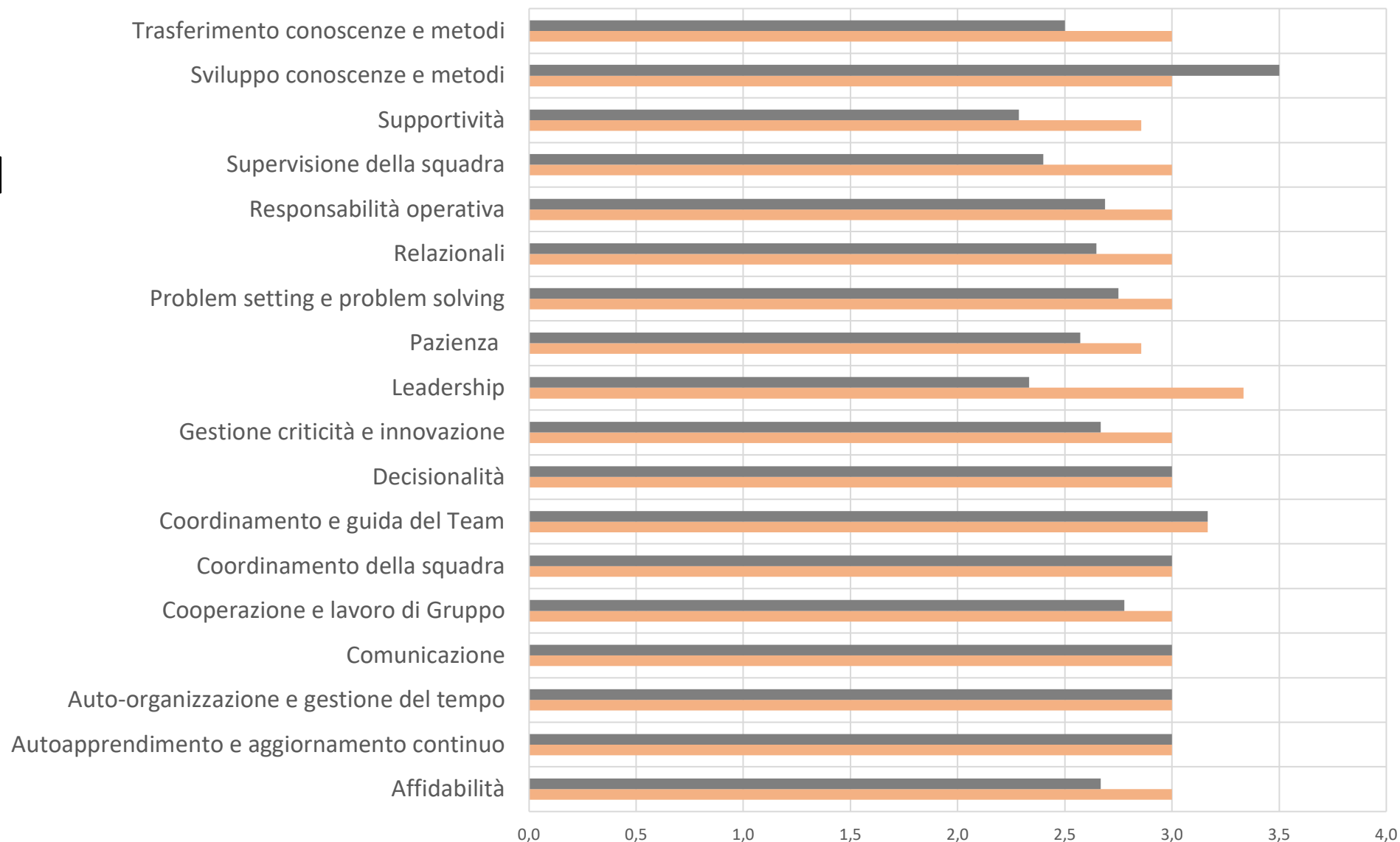
Caso Studio: SISTEMA DELLE COMPETENZE

SINTESI COMPETENZE MANAGERIALI

■ Media di Rilevati

■ Media di Attesi

*disponibili i
dati per
singolo
lavoratore*





Caso Studio: SISTEMA DELLE COMPETENZE

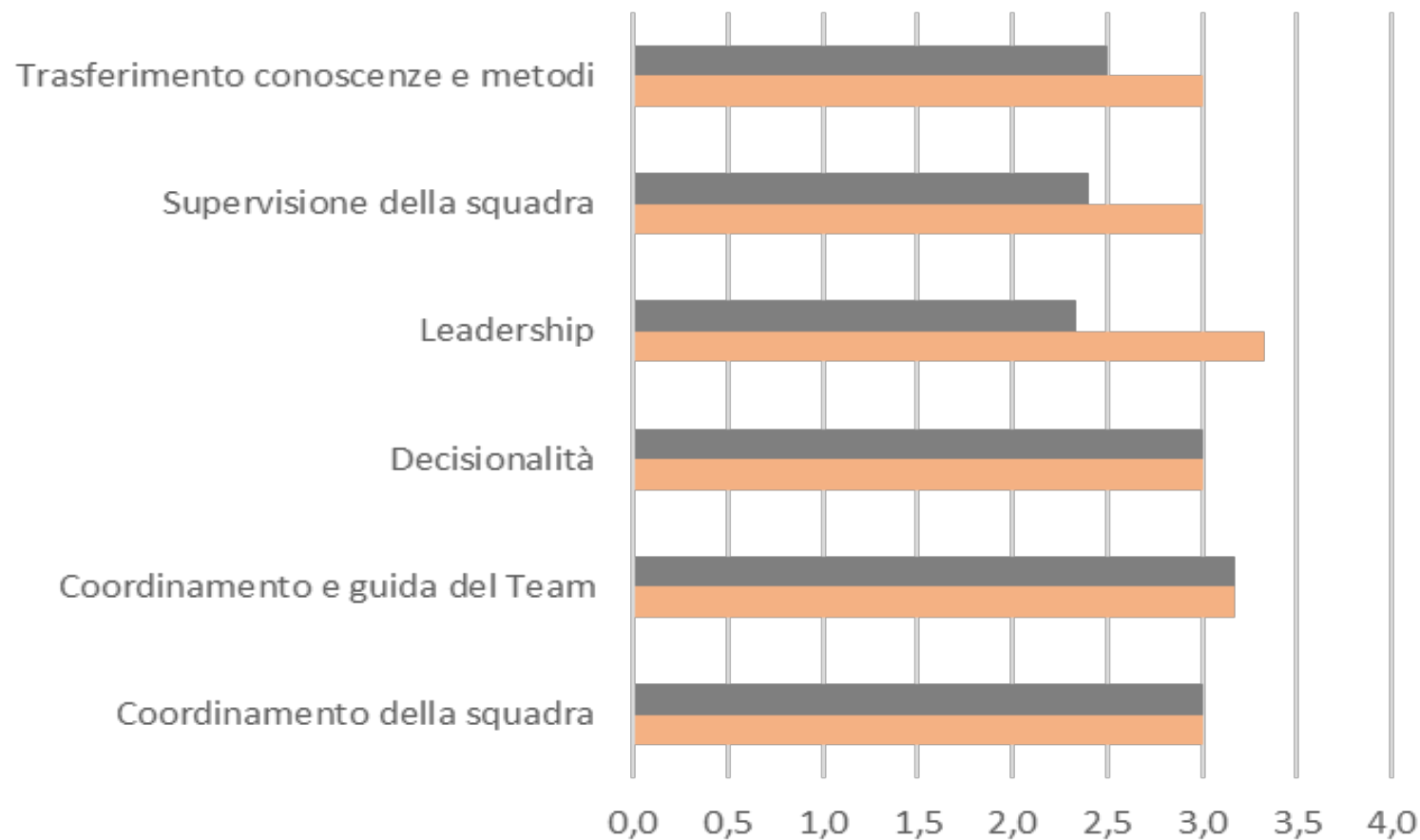
ESEMPIO DETTAGLIO COMPETENZE MANAGERIALI

■ Media di Rilevati

■ Media di Attesi

*disponibili i
dati per
singolo
lavoratore*

Competenza: COORDINAMENTO





Caso Studio: SISTEMA DELLE COMPETENZE

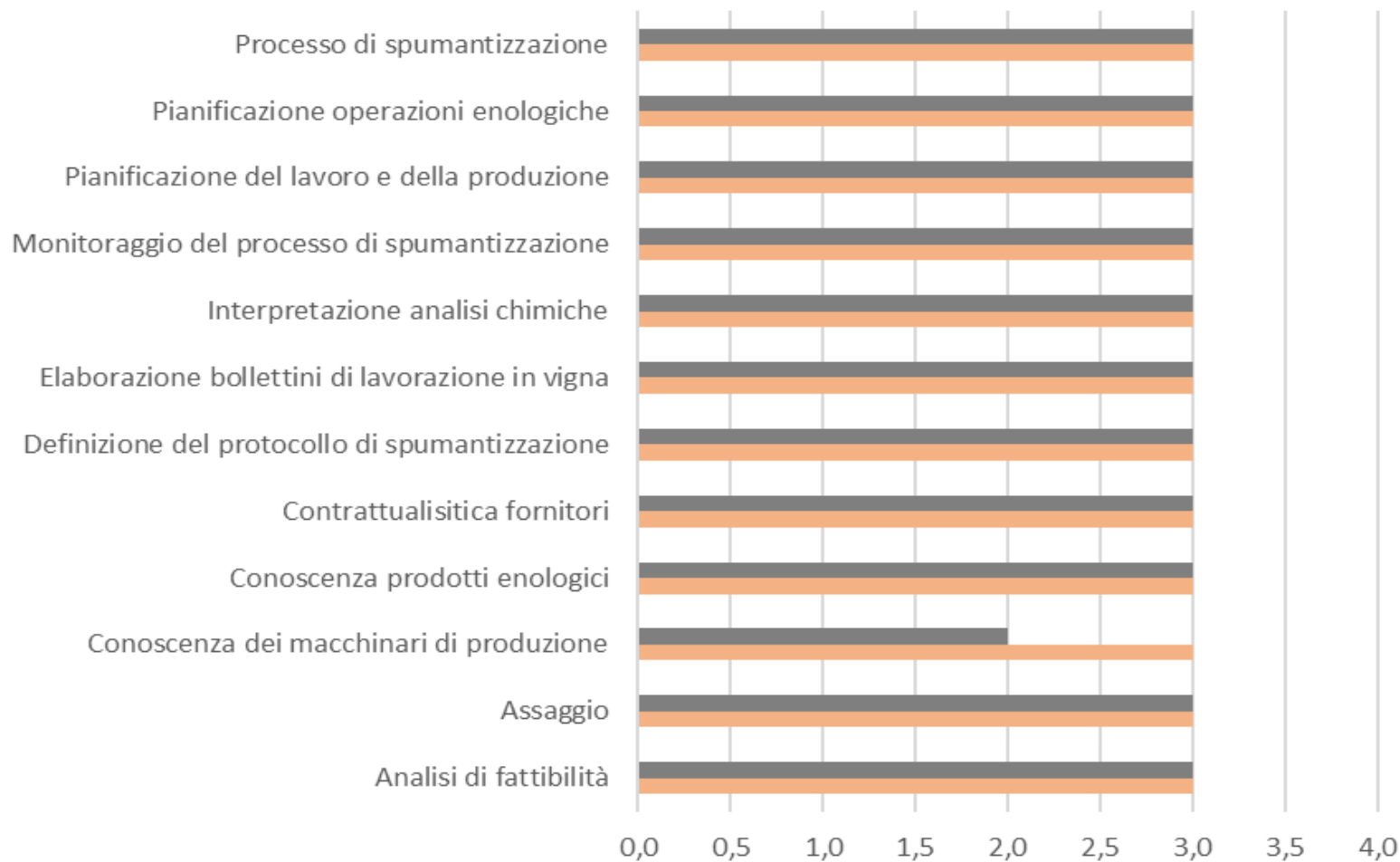
ESEMPIO DETTAGLIO COMPETENZE TECNICHE

■ Media di Rilevati

■ Media di Attesi

*disponibili i
dati per
singolo
ruolo /
lavoratore*

RUOLO TECNICO





ESEMPIO DI PIANO DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Area professionale	Ruolo professionale	Macro-categoria competenza	Categoria competenza	Competenza	Azione per lo sviluppo	Obiettivo dell'azione	Incaricato attuazione azione	Soggetti esterni a supporto	Soggetti destinatari	Periodo	Valutazione esito
TECNICA	TECNICO	Manageriali	Lavoro di squadra	Supportività	- Formazione in aula - Affiancamento e guida						
			Coordinamento	Leadership							
				Supervisione della squadra							



Caso Studio: CLIMA AZIENDALE

Rif.to EQUALITAS: Buone Pratiche SOCIO-ECONOMICHE - VERSO I DIPENDENTI

Requisito: L'organizzazione monitorare il clima aziendale

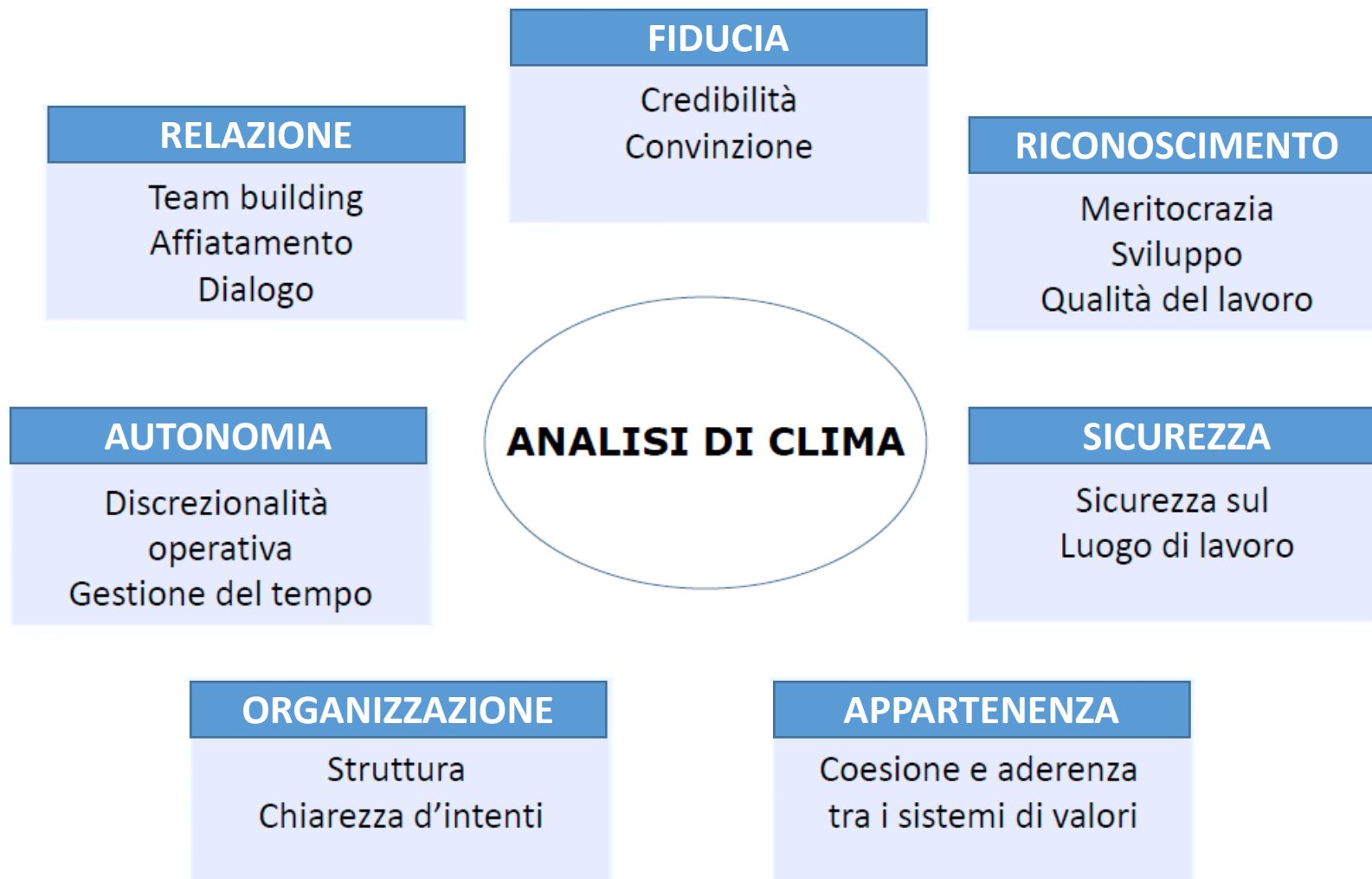
FASI:

1. Identificazione delle "dimensioni" da indagare (priorità)
2. Stesura del questionario (elaborazione delle domande adeguate ad indagare le dimensioni identificate)
3. Somministrazione anonima del questionario (in contemporanea)
4. Elaborazione ed aggregazione dei dati (livello di soddisfazione per ogni dimensione)
5. Individuazione delle criticità e delle azioni di miglioramento



Caso Studio: CLIMA AZIENDALE

Esempio di
"dimensioni"
del CLIMA



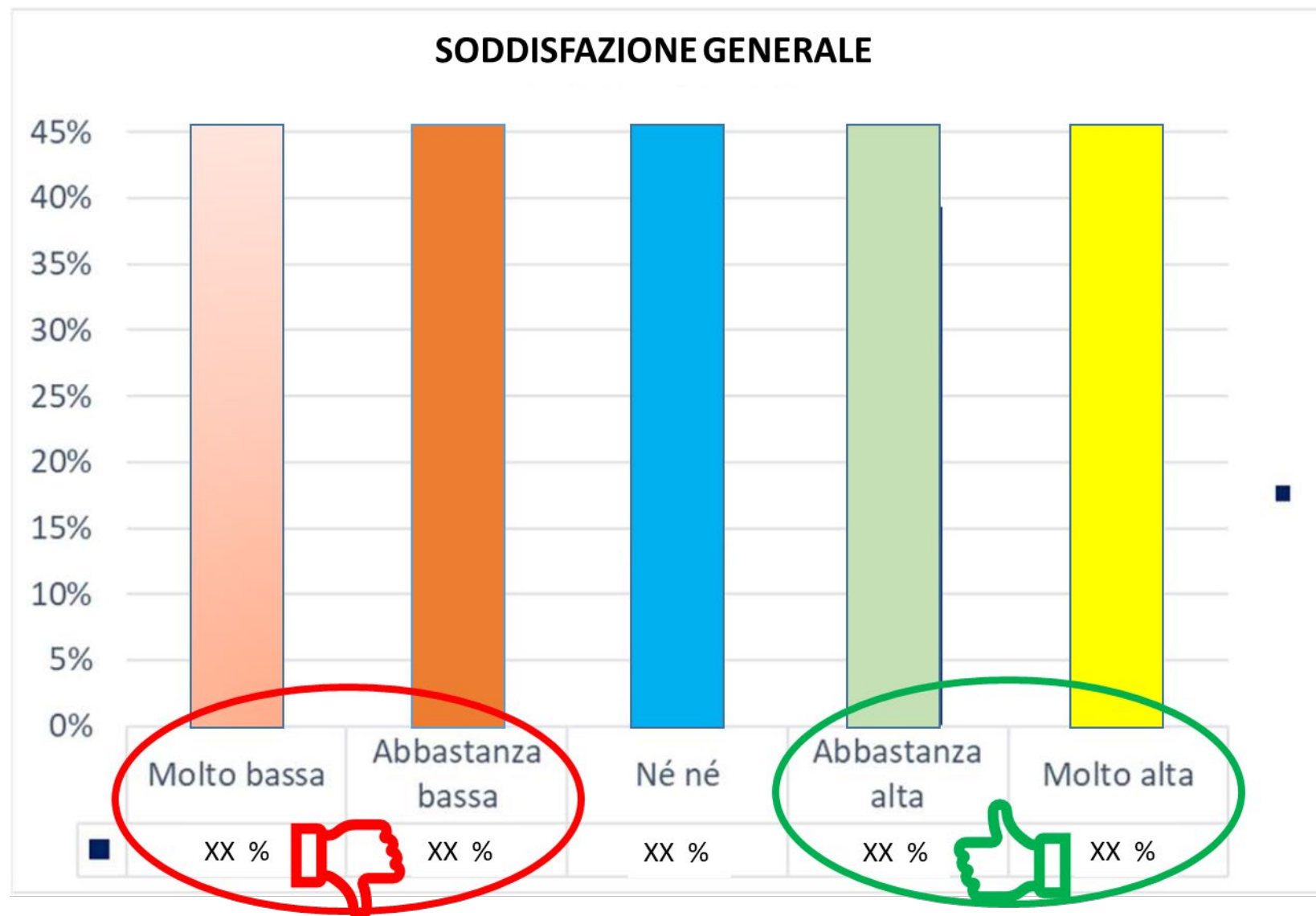


Caso Studio: CLIMA AZIENDALE

Esito
dell'analisi
di clima

*disponibili
i dati per
singola
dimensione*

dati sensibili !





SOSTENIBILE



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



FONDO EUROPEO AGRICOLO PER LO SVILUPPO RURALE: L'EUROPA INVESTE NELLE ZONE RURALI



Iniziativa finanziata dal Programma di sviluppo rurale per il Veneto 2014-2020. Organismo responsabile dell'informazione: Cantina di Conegliano e Vittorio Veneto Soc. Agr. Coop. - Autorità di gestione: Regione del Veneto - Direzione AdG FEASR e Foreste.